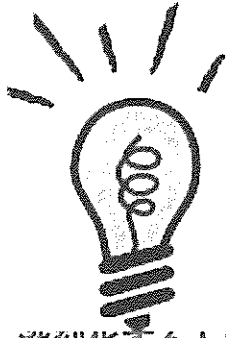


応募したくなる求人票に変えるセミナー

ハローワークに求人票を出しているのに応募の連絡が無い、採用したのにすぐに辞めてしまうなど、人材確保に悩んでいませんか
～求人票の内容を見直してみませんか～

悩みを解消する
ヒントがあるかも



| | |
|--------|---|
| 日時 | 平成30年3月9日(金) 14:00～15:00 |
| 会場 | ハローワーク島田 2階会議室 島田市本通1-4677-4 島田労働総合庁舎 |
| 定員 | 10社(1社3名まで) |
| セミナー内容 | 1 最近の管内の求人求職状況 2 なぜ、今から人材確保が必要なのか 3 応募したくなる求人に変身させるには 4 応募者目線からの求人票の記入ポイント |
| 持ち物 | 自社の求人票をお持ちください(任意) |

1. 深刻化する人手・人材不足(現状)

静岡県の人口は、平成22年と平成27年を比較すると約7万人減少しました。労働力人口(15～64歳)においては、なんと約17万人も減少しています。

また、リーマン・ショック、東日本大震災、さらにその後の急激な円高により、結果として、少子高齢化と相まって、第二次産業から第三次産業中心に雇用の受け皿が変化しています。

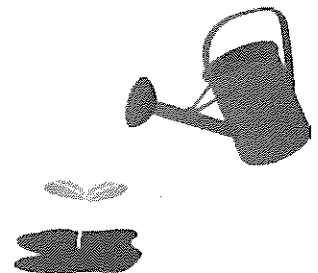
さらに少子高齢化が進み景気回復も伴い、求人募集はすれども仕事を探している人がいない深刻な人手・人材不足の状況になりつつあります。

2. ハローワークに求人募集をしているのに応募が無い(課題)

求人募集を効果的に行うには、自社の求人を求職者が「ここに応募しよう」と思うようなものにしなければ応募していただけません。

そもそも、なぜ貴社の採用が思うようにいかないのか原因を正しく把握することが必要です。

今から人材を育て
ておかないと...



3. 貴社の求人票の内容を再度見直してみませんか(対応)

なぜ、応募者が無いのか求人内容を再検討せずにハローワークに出しっぱなしになっていませんか。応募者の目線に立って自社の求人内容がこれで良いのか、言い回しは良いのか、条件を変えることが出来ないのか検討してみてください。

FAX参加申込書 (FAX 0547-37-8626)

事業所名()

連絡担当者(職・氏名)()参加人数()名

連絡先電話番号 ()

なお、個別の予約相談も受け付けておりますのでお問い合わせください。

問い合わせは各求人担当あてにお願いします。

●ハローワーク島田 Tel0547-36-8609 ●ハローワーク榛原 Tel0548-22-0148